

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК №8
(АВГУСТ 2024)



**УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЫ
ИЗМЕНЯТСЯ С 1 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА**



Принят Федеральный закон от 22 апреля 2024 г. №91-ФЗ «О внесении изменений в ст. 152 ТК РФ».

✓ Внесение поправок обусловлено принятием постановления Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 №35-П, которым часть первая ст. 152 ТК РФ была признана не соответствующей Конституции РФ, поскольку допускает оплату сверхурочной работы исходя лишь из одной составляющей части зарплаты работника – из тарифной ставки или оклада (должностного оклада) без начисления компенсационных и стимулирующих выплат.

✓ Кроме требования о повышенной оплате сверхурочных работ (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере), в части первой ст. 152 ТК РФ теперь будет установлено, что сверхурочная работа оплачивается с начислением компенсационных и стимулирующих выплат. Кроме этого установлена возможность по желанию работника заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

✓ Если локальным нормативным актом или трудовым договором предусматривается оплата сверхурочной работы в более высоком размере, положения настоящего закона не являются основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий.

