



РЯЗАНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК №1 (ЯНВАРЬ 2023)



КЛЮЧЕВЫЕ МОМЕНТЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

1. Проиндексированная после увольнения пенсию выплачивается раньше.

С июля 2022 года действует новый порядок восстановления индексации пенсии после увольнения с работы ее получателя (Закон от 25 февраля 2022 г. № 18-ФЗ). Раньше пенсионерам приходилось ждать выплаты, как минимум, 3 месяца после расторжения трудового договора.

Теперь этот перерыв сократился: в перечень отчетов, из которых ПФР берет информацию для восстановления индексации пенсии, включили отчет СЗВ-ТД. Этот отчет работодатель сдает в течение 1-го рабочего дня после издания приказа об увольнении работника. Соответственно, ПФР узнает об увольнении пенсионера уже на следующий день. Значит, соразмерно сократится и срок выплаты пенсии с учетом индексации. Напомним, что пенсия индексируется с учетом текущей стоимости пенсионного балла и величины фиксированной выплаты с 1-го числа месяца, следующего за увольнением пенсионера.

2. Выплата в связи с выходом на пенсию полагается даже, если пенсия была назначена задолго до увольнения.

Верховный суд РФ решал вопрос о денежной выплате работающему пенсионеру. В организации, где он работал, коллективный договор предусматривал единовременную денежную выплату сотрудникам, которые увольнялись в связи с выходом на пенсию. В рассмотренном судом случае работник давно вышел на пенсию, но продолжал работать. А потом написал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал указанную выплату. Но и работодатель, и суд первой инстанции отказали ему в этом, посчитав, что на дату увольнения работник уже являлся получателем страховой пенсии — значит, нельзя признать его увольнение связанным с выходом на пенсию. Однако в Верховном суде РФ признали право работающего пенсионера на выплату, указав следующее:

- ТК РФ не предусматривает отдельного основания для увольнения, как увольнение в связи с выходом на пенсию: есть увольнение по собственному желанию, обусловленное невозможностью продолжать работу вследствие выхода работника на пенсию (ст. 80 ТК РФ),
- работодатель обязан указать причину увольнения в трудовой книжке, т.к. надлежащее оформление прекращения трудовых отношений — это его обязанность, а не работника,
- на момент увольнения работник уже может являться пенсионером и получать пенсию.

3. Правило об увольнении без отработки действует независимо от даты выхода на пенсию.

Роструд опубликовал на своем сайте официальное разъяснение вопроса по поводу возможности для работника уволиться без 2-недельной отработки, если он вышел на пенсию много лет назад, но продолжал работать (№ 167455 от 27.07.2022). Трудовой кодекс РФ предоставляет работнику право уволиться по собственному желанию в любой день, без обязательной отработки, если его увольнение обусловлено выходом на пенсию (ч. 3 ст. 80 ТК РФ). Мнение Роструда совпало с тем, что высказал Верховный суд РФ: увольнение в связи с выходом на пенсию возможно независимо от даты выхода работника на пенсию (т. е. даже в том случае, если он увольняется спустя какое-то время после назначения ему пенсии по старости).

Единственное, что отметил Роструд: увольнение без отработки возможно в этом случае лишь при условии, что оно происходит впервые. То есть, при последующем трудоустройстве и увольнении пенсионеру уже придется соблюдать общее правило об обязательной отработке в течение, как минимум, 2-х недель (при отсутствии иного соглашения с работодателем).

4. Налоговые вычеты можно получать быстрее

Так как за работающих пенсионеров отчисляется НДФЛ, они могут получать налоговые вычеты — в т.ч. за оплаченное лечение и обучение (себя и своих детей).

С 2022 года упростили порядок получения таких вычетов. Теперь их можно получить в том же году, когда были оплачены медицинские или образовательные услуги, а не только в следующем году (как было раньше).

Для этого нужно подать в ФНС заявление о подтверждении права на налоговый вычет (приложив документы, подтверждающие расходы, декларация при этом не требуется).

В течение 30 дней ФНС проведет проверку и направит работодателю уведомление, на основании которого он не будет удерживать НДФЛ с заработка пенсионера до тех пор, пока тот не выберет весь положенный ему вычет (Закон от 20.04.2021 № 100-ФЗ).