

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
“Исадская средняя общеобразовательная школа”  
Спасского муниципального района Рязанской области

---

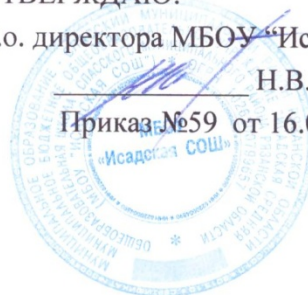
391066, Рязанская область, Спасский район, село Исады, улица Школьная, дом 3.  
Тел.: 8(49135) 36452, e-mail: sosh.isady@ryazan.gov.ru

СОГЛАСОВАНО:  
на педагогическом совете  
№ 8 от 16.05.2025

УТВЕРЖДАЮ:  
И.о. директора МБОУ “Исадская СОШ”

Н.В. Шаров

Приказ №59 от 16.05.2025



**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА**  
**по преодолению дефицита педагогических кадров**  
**МБОУ “Исадская СОШ” в рамках проекта 62+**

с. Исады, 2025

### Паспорт программы

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы                    | Антирисковая программа по преодолению дефицита педагогических кадров.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Цель реализации программы                 | Уменьшение кадрового дефицита к концу 2025 за счет привлечения молодых и опытных специалистов, организации профессиональной переподготовки имеющихся кадров по отдельным направлениям, совершенствование профориентационной работы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Задачи реализации программы               | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Изучить внутренние кадровые ресурсы школы. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.</li> <li>- Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».</li> <li>- Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности в РИРО.</li> <li>- Увеличить количество педагогов первой, высшей квалификационной категории.</li> </ul>                                                                                                                                                                    |
| Целевые индикаторы и показатели программы | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Средняя нагрузка педагогов школы.</li> <li>- Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы.</li> <li>- Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы.</li> <li>- Обеспеченность школы специальными педагогическими кадрами (дефектолог)</li> <li>—Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года.</li> <li>- Доля педагогических работников, имеющих карты (планы) индивидуальной траектории развития.</li> <li>- Доля участников профессиональных конкурсов школьного, муниципального, регионального и всероссийского уровня.</li> <li>- Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию</li> <li>- Доля педагогов, удовлетворенных работой в школе и результатами своего труда</li> </ul> |
| Методы сбора и обработки информации       | <p>Теоретические: анализ документов, продуктов творческой деятельности.</p> <p>Социологические: тестирование, анкетирование, диагностика, беседа, опрос.</p> <p>Эмпирические: наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, посещение уроков, мониторинг, контроль.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Сроки и этапы реализации                  | Срок реализации программы - 2025год                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| программы                                       | <p>Этапы реализации программы:</p> <p><b>Первый этап</b> (1квартал 2025г.)- аналитико-диагностический, подготовительный</p> <p>Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка и утверждение программы</p> <p><b>Второй этап</b> (2 квартал 2025г) - экспериментально-внедренческий</p> <p>Цель: реализация дорожной карты</p> <p><b>Третий этап</b> (2-3 квартал 2025г.) - этап промежуточного контроля и коррекции.</p> <p>Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса.</p> <p><b>Четвертый этап</b> (4 квартал 2025г.) - этап полной реализации программы. Цель: подведение итогов реализации программы.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Основные мероприятия по достижению цели и задач | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведение анализа педагогического состава МБОУ “Исадская СОШ” для выявления кадрового дефицита, выявления потребности в учителях.</li> <li>- Привлечение специалистов из других территорий и/или образовательных организаций через размещение информации о вакантных местах на официальном сайте МБОУ “Исадская СОШ”, в социальных сетях, в службе занятости (возможно внешнее совместительство).</li> <li>- Участие в ярмарке вакансий Рязанского государственного университета им. С.А. Есенина в 2025г. и привлечение молодых специалистов.</li> <li>- Организация совместной работы Управления образования и МБОУ “Исадская СОШ” по привлечению выпускников к участию в целевом обучении на педагогические специальности.</li> <li>- Разработка карт (планов) индивидуальной траектории развития.</li> <li>- Разработка плана профориентационных мероприятий с обучающимися 9-11 классов, направленных на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду.</li> </ul> |
| Ожидаемые результаты программы                  | <p>конечные реализации</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- К концу 2025 года в школе сформируется профессионально-стабильный педагогический коллектив, способный к инновационной деятельности.</li> <li>- Укомплектованность педагогическими кадрами составит 100 %.</li> <li>- Средняя учебная нагрузка учителей не будет превышать 27 часов с учетом внеурочной деятельности.</li> <li>- Утверждены карты (планы) индивидуальной траектории развития педагогических кадров..</li> <li>- В школе будет обеспечена систематическая профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Будет организовано наставничество молодых и малоопытных учителей.</li> <li>- Увеличится количество педагогов первой, высшей квалификационной категории</li> </ul>                     |
| Исполнители                              | Администрация, педагогический коллектив школы                                                                                                                                                                                  |
| Порядок управления реализацией программы | Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы. Корректировка программы производится Педагогическим советом. Осуществляется самооценка образовательной организации по реализации программы. |

Дорожная карта реализации программы  
антирисковых мер по преодолению дефицита  
педагогических кадров

| Задачи                                                                                                                                              | Меры                                                                                                                      | Срок реализации       | Показатели реализации                                                    | Ответственные                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Привлечь молодых и опытных специалистов из других территорий для работы в школе через размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы. | Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы                                                              | Июнь 2025             | Наличие информации на официальном сайте школы                            | Заместитель директора, отв. за сайт школы |
| Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.                                                                                                          | Проведение анкетирования педагогов с целью выявления потребности в переподготовке.                                        | Июнь 2025             | Доля педагогов, имеющих потребности в переподготовке                     | Директор, заместитель директора           |
| Обеспечить составление карт (планов) индивидуальной траектории развития педкадров.                                                                  | Утверждение карт (планов) индивидуальной траектории развития педкадров.                                                   | Август 2025г          | Доля педагогов, имеющих карты (планы) индивидуальной траектории развития | Директор, заместитель директора           |
| Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров с учетом их желаний                                                                     | Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам | январь-декабрь 2025г. | Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку                | Заместитель директора                     |

|                                                                                                                                                                                                       |                                                                                         |                      |                                                                                            |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Пересмотреть учебную нагрузку педагогов с точки зрения целесообразности ведения той или иной внеурочной деятельности с целью снижения средней по школе учебной нагрузки педагогов до 27 учебных часов | Расчет средней учебной нагрузки педагогов с учетом нагрузки по внеурочной деятельности. | Май, сентябрь 2025г. | Доля педработников, имеющих нагрузку с учетом внеурочной деятельности до 27 часов в неделю | Директор |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------|

|                                                                                                                                           |                                                                                                               |                   |                                                                             |                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Провести профориентационную работу с учащимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду. | Проведение анкетирования обучающихся 9-11 классов выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду | сентябрь 2025г.   | Количество обучающихся, имеющих склонность к педагогическому труду.         | Директор, заместитель директора |
|                                                                                                                                           | Организация деятельности с обучающимися 10-11 классов, желающих получить профессию «учитель».                 | В течении года    | Количество обучающихся 9-11 классов, желающих получить профессию «учитель». | Директор                        |
|                                                                                                                                           | Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса.      | Апрель-май 2025г. | Количество заключенных на обучение целевых договоров на профессии «учитель» | Директор                        |